

Государственное бюджетное образовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №359
Фрунзенского района Санкт-Петербурга

Протокол №1

Санкт-Петербург

от 08.02.2021г.

Заседания Комиссии по противодействию коррупции

Присутствовали: 6 человек.

Председатель комиссии – Павлиди П.С., директор школы;

Заместитель председателя комиссии – Корягина Н.В., зам. директора по ВР;

Члены комиссии:

— Жеребцова М.В. – зам. директора по АХЧ;

— Михеева О.Ф. – заведующий ЦИО;

Ответственный секретарь комиссии – Анциферова Е.Ю.;

Приглашённые лица - Маркова И.П., воспитатель ГПД, председатель профсоюзного комитета школы №359, Терентьева Е.В., учитель химии, председатель педагогического совета школы №359

Повестка дня

1. Конфликт интересов в соответствии с ФЗ «О противодействии коррупции»
2. Рассмотрение возможной ситуации возникновения конфликта интересов в отношении работников школы, состоящих в родственных отношениях.

По 1-ому вопросу слушали:

Заместителя председателя комиссии Корягину Н.В, которая предложила членам Комиссии рассмотреть ситуацию совместной работы сотрудников на предмет конфликта интересов и ознакомила членов Комиссии с законодательством, регламентирующим данную ситуацию.

Согласно части 1 статьи 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личная заинтересованность государственного гражданского служащего Российской Федерации (далее – гражданский служащий) влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации».

При этом, в соответствии с частью 3 статьи 19 Федеральный закон № 79-ФЗ, под личной заинтересованностью гражданского служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ: родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья,

сестры, родители и дети супругов, супруги детей, а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами. В соответствии с пунктом 5 частью 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 21.11.2011, с изм. от 22.11.2011) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" предусмотрено ограничение, связанное с гражданской службой:

Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае:

близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Так же необходимо отметить, что далеко не любое выполнение функций государственного управления в отношении родственников влечет конфликт интересов. В частности, если государственный служащий предоставляет государственные услуги, получение которых одним заявителем не влечет отказа в предоставлении услуги другим заявителям, и при этом не обладает дискреционными полномочиями, позволяющими оказывать кому-либо предпочтение, вероятность возникновения конфликта интересов при предоставлении таких услуг родственникам в большинстве случаев является незначительной (дискреционные полномочия представляют собой коррупциогенный фактор лишь тогда, когда они состоят в возможности выбора между применением завышенных требований закона и отказа от их применения).

Указанное законодательство относится к лицам, находящимся на государственной службе. Работа в государственном учреждении не относится к государственной или муниципальной службе и поэтому действие указанного закона №79-ФЗ не может распространяться на указанных сотрудников.

Однако, следует отметить, что в соответствии с ч.1 Приказа Минобрнауки РФ от 28 октября 2015 г. N 1227 " О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки РФ, ограничений, запретов и обязанностей" установлено, что на работников, замещающих должности, включенные в перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки Российской Федерации, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 сентября 2013 г. N 1070, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции".

В соответствии с п.3 Постановления Правительства РФ от 05.07.2013 №568 (с изменениями от 15 февраля 2017) работники не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства если осуществление трудовой функции связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, за исключением работников, замещающих должности в федеральных государственных учреждениях.

Таким образом, наличие близкого родства законодательно не является препятствием для осуществления трудовой деятельности в государственных учреждениях.

Вышеуказанным Постановлением устанавливается лишь запрет на совместную работу в непосредственном подчинении друг другу родственников. При этом указаны должности, на которые этот запрет распространяется (для общеобразовательных организаций - это директор и главный бухгалтер).

Действие указанного Приказа Минобрнауки РФ распространяется на организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед Минобрнауки РФ. Если указанный Приказ применить к государственной образовательной организации СПб, то трудовая деятельность родственников в одной организации и в этом случае возможна, если отсутствует непосредственное подчинение.

Трудовой кодекс РФ вообще не содержит требований по ограничению приема родственников на работу в государственное учреждение, даже если они находятся в непосредственном подчинении друг другу.

Таким образом, действующее законодательство не запрещает совместную работу родственников в государственном учреждении СПб и также не устанавливает каких либо ограничений при их работе.

Данный вывод содержит также позиция Прокуратуры Санкт-Петербурга и Профсоюзов РФ (Приложения 1, 2.). (Приложение 1- позиция Прокуратуры; Приложение 2 -позиция Профсоюзов РФ)

Однако, в любом случае на организацию возложена обязанность недопущения конфликта интересов.

Выступили:

- Секретарь комиссии по противодействию коррупции Анциферову Е.Ю., которая ознакомила присутствующих с основными понятиями конфликта интересов в соответствии с ФЗ «О противодействии коррупции», конфликта интересов педагогического работника, порядком предотвращения и урегулирования конфликта интересов, предложила рассмотреть возможную ситуацию в возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей работниками школы, находящимися в родственных отношениях.

По 2-ому вопросу слушали:

Члена комиссии по противодействию коррупции Жеребцову М.В., которая познакомила комиссию с информацией о работниках школы, состоящих в родственных отношениях. Павлиди С.П., заведующий структурным подразделением ОДОД в ГБОУ СОШ №359, является сыном директора школы Павлиди П.С., находится в прямом подчинении зам. директора по воспитательной работе Корягиной Н.В.; Михеев Д.В. работает в должности программиста, является сыном заведующей ЦИО Михеевой О.Ф.; Иванова И.С. – внешний совместитель по должности лаборант и Иванова Е.С. – программист являются дочерьми Ивановой Н.В. учителя математики.

Жеребцова М.В. отметила, что Трудовой кодекс РФ не содержит запрета на совместную работу близких родственников в бюджетной организации, в том числе при условии прямого подчинения одного из них другому. В свою очередь родственные отношения не должны влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей. За период работы сотрудников школы – Павлиди С.П., Михеева Д.В., Ивановой И.С., Ивановой Е.С. письменных уведомлений от сотрудников ГБОУ СОШ №359 о возникновении конфликта интересов в комиссию школы по противодействию коррупции не поступало.

Выступили:

- Ответственный секретарь комиссии, Анциферова Е.Ю, подтвердила, что за период работы сотрудников школы – Павлиди С.П., Михеева Д.В., Ивановой И.С., Ивановой Е.С. письменных уведомлений, а также устных, от сотрудников ГБОУ СОШ №359 о возникновении конфликта интересов в комиссию школы по противодействию коррупции не поступало.

- Приглашённые лица, Маркова И.П., Терентьева Е.В., сообщили, что анализ личных наблюдений также не вызывает опасения, выразили уверенность в том, что лица, у которых есть личная заинтересованность, высоко профессиональные работники и не допустят любую возможность возникновения конфликта интересов. Тем не менее необходимо, чтобы все работники школы были ознакомлены с нормативными документами по антикоррупционной деятельности в данном вопросе и процедурой подачи уведомлений о возникновении конфликта интересов, а также, несмотря на то, что среди работников школы конфликтов интересов не наблюдалось, целесообразно проведение профилактических бесед.

Постановили:

1. Анциферовой Е.Ю., секретарю комиссии по противодействию коррупции, постоянно контролировать выполнение плана работы комиссии по противодействию коррупции и своевременно принимать меры, в том числе и по урегулированию конфликта интересов.
2. Считать, что при исполнении должностных обязанностей работников школы – Павлиди С.П., Михеева Д.В., Ивановой И.С, Ивановой Е.С. – конфликт интересов отсутствует.
3. Ознакомить педагогический коллектив с процедурой подачи уведомлений о возникновении конфликта интересов: образец уведомления, порядок уведомления, ведение журнала учёта уведомлений.

Председатель комиссии:

/П.С.Павлиди/

Секретарь комиссии:

Е.Ю.Анциферова/

